



## PRESS & PLÅTINDUSTRI AB

<b>Dokumentnamn:</b> Policy	<b>Reg.nr:</b> 1-201	<b>Godkänt av:</b> Peter Sandström	<b>Datum:</b> 10.04.27	<b>Distribueras</b> <b>blädderblock</b>	<b>Ja</b>	
					<b>Nej</b>	<b>X</b>

### POLICY

För att styra kvalitets-, miljö- och arbetsmiljö -arbetet, har PPI infört ett ledningssystem som innefattar kvalitet , miljö och arbetsmiljö.

Det innebär bl.a. att PPI ska:

- Göra rätt från början
- Säkerställa kunders krav och önskemål och uppfylla lagstiftning och krav gällande miljö och arbetsmiljö. Ha en öppen kommunikation med intressenter såsom kunder, leverantörer och myndigheter samt ställa krav på leverantörers kvalitets- och miljöarbete.
- Regelbundet följa upp, sätta nya mål och arbeta för ständiga förbättringar i syfte att öka kundtillfredsställelse och vår verksamhets effektivitet och konkurrensförmåga. Mål, årliga handlingsplaner, dokumenterade rutiner och uppföljning/utvärdering inklusive årliga revisioner skall ingå som element i styrningen av vår verksamhet. Detta innebär att såväl kvalitets-, miljö- och arbetsmiljö -aspekter skall beaktas i alla beslut som rör verksamheten.
- Minska företagets miljöpåverkan, förbättra källsorteringen av avfall och arbeta med att minska vår förbrukning av produkter som ger upphov till onödigt eller farligt avfall. Hushålla med naturresurser och förhindra föroreningar. Försiktighetsprincipen skall tillämpas vid varje inköp av varor eller tjänster. Principen innebär att energisnåla och miljövänliga alternativ väljs där sådana finns tillgängliga och det är ekonomiskt rimligt.
- Vår övergripande målsättning är att verksamheten inte ska förorsaka olycksfall eller ohälsa samt att den skall ge möjlighet till personlig och yrkesmässig utveckling. Arbetsmiljöarbetet skall vara målstyrt och utgå från en helhetssyn där vi också arbetar förebyggande mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Sträva efter att engagera alla medarbetare i såväl kvalitets-, arbetsmiljö- och miljö -arbetet genom utbildning och information, så att alla förstår vikten av att följa de rutiner och instruktioner som finns i vårt ledningssystem samt stimulera alla medarbetare att arbeta för bästa möjliga lösningar.
- Ansvaret för arbetsmiljön är en del av varje chefs och medarbetares verksamhetsansvar. Det åligger alla anställda att bidra till ett bra arbetsklimat och att aktivt medverka i utvecklingen av arbetsmiljön. Ansvar, befogenheter och kompetens skall vara klart definierat och dokumenterat.